



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ИНФОРМИСАЊА
И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА
Број:021-00-20/2023-02
03.02.2023.
Немањина 22-26
Београд

*ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ У МИНИСТАРСТВУ ИНФОРМИСАЊА И
ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА*

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21) министар информисања и телекомуникација доноси:

*Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности
за период 01.01.2023. године - 31.12.2023. године.*

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Министарство информисања и телекомуникација
Седиште послодавца: Немањина 22-26, Београд
Порески идентификациони број (ПИБ): 113344563
Матични број: 18820790
Шифра делатности послодавца: 8411

Министарство информисања и телекомуникација, у великој мери, поштује позитивне законске прописе, тако што омогућава подједнако учешће жена и мушкараца као и припадника осетљивих друштвених група на конкурсима за запошљавање које спроводи, као и приликом остваривања њихових права и обавеза. С обзиром на околност да није било пријава запослених и радно ангажованих лица за дискриминацију по основу пола, спроведене мере које се односе на једнаку доступност обука и равноправно стање у вези са положајем жена и мушкараца у Министарству информисања и телекомуникација се могу оценити као врло добре.

Укупан број запослених и радно ангажованих лица:57

Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 39

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 18

Старосна структура:	Укупно: <u> 5 </u> (8,77%)	Од 21-30 година живота
	Ж: <u> 3 </u> (60 %)	
	М: <u> 2 </u> (40 %)	
	Укупно: <u> 13 </u> (22,81%)	Од 31-40 година живота
	Ж: <u> 10 </u> (76,92 %)	
	М: <u> 3 </u> (23,08 %)	
	Укупно: <u> 20 </u> (35,09 %)	Од 41-50 година живота
	Ж: <u> 15 </u> (75%)	
	М: <u> 5 </u> (25%)	
	Укупно: <u> 15 </u> (26,31 %)	Од 51-60 година живота
	Ж: <u> 10 </u> (66,67 %)	
	М: <u> 5 </u> (33,33 %)	
	Укупно: <u> 4 </u> (7,02%)	Од 61-70 година живота
	Ж: <u> 3 </u> (75 %)	
	М: <u> 1 </u> (25 %)	

Списак посебних мера:

1. Успостављање нових и унапређење постојећих евиденција о остваривању родне равноправности;
2. Предузимање мера којима се обезбеђује да се при запошљавању у државни орган кандидатима под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција;
3. План успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима;
4. План редовних едукација запослених из области равноправности полова, као и повећање броја запослених који ће учествовати на радионицама на тему родне равноправности у односу на 2022. годину;
5. Предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања; и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама; стварање услова за континуирано, периодично финансирање органа државне управе у циљу обезбеђивања и унапређења приступачности услуга особама са инвалидитетом, старијим суграђанима, мајкама са малом децом, побољшање квалитета живота за жене, инклузије и унапређења положаја националних мањина, једнаке могућности у области стручног оспособљавања жена и мушкараца.

Контрола спровођења мера обавља се путем достављања редовних и периодичних извештаја.

Мере ће се примењивати почев од јануара до децембра 2023. године, а по потреби и дуже.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај. Шеф Одсека за људске ресурсе прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени.

План мера биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.

У Београду, 03. фебруара 2023. године

МИНИСТАР
др Михајло Јовановић

